



แผนยุทธศาสตร์

โรงพยาบาลฟักท่า

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน Excellence



SWOT Analysis ของโรงพยาบาลฟากท่า

โรงพยาบาลฟากท่าได้วิเคราะห์องค์กร แล้วพบว่าปัจจัยสำคัญด้านจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ ภัยคุกคาม ของโรงพยาบาล สามารถแสดงได้ดังตาราง

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>1. ผู้นำองค์กรมีความมุ่งมั่นและเป็นผู้นำในการพัฒนาคุณภาพ พร้อมทั้งให้การสนับสนุนด้านงบประมาณและทรัพยากร</p> <p>2. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่</p> <p>3. บุคลากรมีค่าเฉลี่ยดัชนีความผูกพันต่อองค์กรระดับมาก</p> <p>4. บุคลากรมีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุจริตระดับดี</p> <p>5. บุคลากรมีความมั่นคง และก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้นกว่าเดิม(มีการบรรจุเข้าเป็นข้าราชการมากขึ้น)</p> <p>6. โรงพยาบาลมีการจัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมแก่เจ้าหน้าที่ จ่ายค่าตอบแทนตรงเวลา</p> <p>7. โรงพยาบาลมีการประเมินวัดผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของแต่ละบุคคล</p> <p>8. ปัจจุบันโรงพยาบาลฟากท่าไม่ประสบปัญหาวิกฤติทางการเงินการคลัง</p> <p>9. โรงพยาบาลมีการจัดทำแผนธุรกิจสำหรับการจัดหารายได้ ลดรายจ่าย และอุดหนุน ของโรงพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>10. โรงพยาบาลได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่องในทุกปี</p> <p>11. งบประมาณมีการพัฒนาระบบคลังพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>12. เป็นโรงพยาบาลที่พัฒนาการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดบริการสุขภาพรพ.ฟากท่า เช่น HosXp , มีการใช้เอกซเรย์ระบบ PACS, SMART QUEUE และ LIS เป็นต้น</p> <p>13. มีการพัฒนาคุณภาพระบบงานงานของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>14. มีการติดตาม KPI ที่สำคัญทุกเดือนในที่ประชุมกบร.</p>	<p>1. การกำหนดตัวชี้วัดองค์กร ยังไม่ชัดเจนในประเด็นความเชื่อมโยงข้อมูล / ตัวชี้วัดสำคัญ ที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>2. หน่วยงานส่วนใหญ่ยังขาดการนำข้อมูลไปคิด วิเคราะห์ และนำไปใช้พัฒนาการดำเนินงาน</p> <p>3. บุคลากรยังขาดความรู้ ความสามารถในการทำแผน กลยุทธ์ และแผนงานโครงการ</p> <p>4. บุคลากรยังขาดทักษะในการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล</p> <p>5. บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในการพัฒนานวัตกรรม และงานวิจัย</p> <p>6. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่ใหม่</p> <p>7. บุคลากรในสายงานแพทย์ พยาบาล และนักรังสีการแพทย์ ยังไม่เพียงพอ</p> <p>8. ในช่วงต้นที่มีการระบาดของโควิด-19 วัสดุอุปกรณ์ เช่น Mask PPE แอลกอฮอล์ ไม่เพียงพอกับความต้องการ</p> <p>9. รถยนต์ /รถพยาบาล เก่า และไม่เพียงพอกับการใช้งาน</p> <p>10. ห้องพิเศษของโรงพยาบาลฟากท่าไม่เพียงพอกับการบริการ</p> <p>11. สถานที่จอดรถของโรงพยาบาลไม่เพียงพอ</p> <p>10. ติกผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยในยังไม่มียระบบปรับอากาศและระบายอากาศที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>12. โรงพยาบาลฟากท่า ยังไม่สามารถเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลทางสุขภาพแก่ประชาชนได้อย่างครอบคลุม</p> <p>13. โรงพยาบาลฟากท่ายังไม่ได้กำหนดแนวทางการกู้คืนระบบสารสนเทศการบริการผู้ป่วยกรณีที่ระบบเครือข่ายใช้งานไม่ได้</p> <p>14. ระบบป้องกันภัยคุกคามจากโลกไซเบอร์ เช่น การป้องกัน Ransomware ยังไม่ดีพอ</p>

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<p>1.ยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้สถานพยาบาลได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐาน HA และเป็นตัวชี้วัดระดับองค์กร</p> <p>2.การมีพรบ.หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>3.นโยบายการส่งเสริมการพัฒนาาระบบสุขภาพปฐมภูมิให้เข้มแข็ง</p> <p>4.นโยบาย Thailand 4.0 ด้านสาธารณสุข</p> <p>5.นโยบาย การบรรจุบุคลากรสาธารณสุขเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโคโรนาไวรัส-2019</p> <p>6.นโยบายสุขภาพดีวิถีใหม่</p> <p>7.นโยบายองค์กรแห่งความสุข องค์กรแห่งธรรมาภิบาล</p> <p>8.นโยบาย Smart Hospital(Smart tools & Smart service)</p> <p>9.ภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานด้านสุขภาพของอำเภอพากทำมีความเข้มแข็ง</p> <p>10.อัตราการเกิดอุบัติเหตุจราจรต่ำที่สุดในจังหวัดอุตรดิตถ์</p> <p>11.สัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ครอบคลุมทั้งอำเภอ</p> <p>12.ประชากรส่วนใหญ่สามารถเข้าถึง Internet/Social Media ได้สะดวก</p> <p>13.อสม.ใช้แอปพลิเคชันสำหรับการเก็บข้อมูลสุขภาพ</p> <p>14.ระบบการขนส่ง Logistic สามารถเข้าถึงในทุกพื้นที่ของอำเภอ</p> <p>15.อำเภอพากทำ เป็นอำเภอที่มีพื้นที่ในความรับผิดชอบขนาดเล็ก (4 ตำบล 31 หมู่บ้าน)</p> <p>16.การคมนาคมสะดวก ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย และเจ้าหน้าที่ออกบริการเชิงรุก หรือเข้าถึงชุมชนได้ง่ายและสะดวก</p>	<p>1.เป็นสังคมผู้สูงอายุชนิดสมบูรณ์</p> <p>2.ส่วนใหญ่ครอบครัวมักจะมีแต่ผู้สูงอายุและเด็ก ส่วนวัยทำงานจะไปทำงานต่างถิ่น</p> <p>3.อำเภอพากทำตั้งอยู่ห่างจากรพ.อุตรดิตถ์ประมาณ 125 กิโลเมตร</p> <p>4.อำเภอพากทำเริ่มมีการเปลี่ยนแปลงจากสังคมชนบทเป็นสังคมเมืองมากขึ้น</p> <p>5.อำเภอพากทำมีจำนวนประชากรอยู่จริงต่ำที่สุดในจังหวัดวัยแรงงานไปทำงานต่างจังหวัด/ต่างประเทศ</p> <p>6.รายได้เฉลี่ยของครัวเรือนประชากรอำเภอพากทำน้อยกว่า 200,000/ปี</p> <p>7.รายได้ส่วนใหญ่ของประชากรมาจากการประกอบอาชีพทางการเกษตร และรับจ้าง</p> <p>8.มีการใช้สารเคมีในการเกษตรเพิ่มมากขึ้นกว่าในอดีต</p> <p>9.โรคที่เกิดจากพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่เหมาะสมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น</p> <p>10..ถนนมีการขยายช่องทางจราจรใหญ่ขึ้น</p> <p>11.ปัจจุบันมีการเพิ่มความถี่ และจำนวนของตลาดนัดมากกว่าในอดีต</p> <p>12.มีร้านสะดวกซื้อ ร้านชำ ร้านขายกาแฟและเครื่องดื่ม เพิ่มมากขึ้นกว่าในอดีต</p> <p>13.มีมลภาวะทางอากาศจากการเผาป่าในทุกปี</p> <p>14.ปัญหาการกำจัดขยะในชุมชน</p> <p>15.มีภาวะภัยแล้ง ขาดแคลนน้ำในช่วงเดือนมีนาคม-พฤษภาคม</p> <p>16.มีภาวะน้ำป่าไหลหลาก และวาตภัย ทุกปีตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นมา</p> <p>17.การแพร่ระบาดของโรค Covid-19</p> <p>18.ภัยคุกคามจากโลกไซเบอร์</p>

ข้อได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

- (1) ผู้นำองค์กรมีความมุ่งมั่นและเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพ พร้อมทั้งให้การสนับสนุนด้านงบประมาณและทรัพยากร ในการพัฒนาระบบงานอย่างต่อเนื่องและกำกับ ติดตามอย่างจริงจัง
- (2) อำเภอฟากท่า เป็นอำเภอที่มีพื้นที่ในความรับผิดชอบขนาดเล็ก (4 ตำบล 31 หมู่บ้าน) การคมนาคมสะดวก ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย และเจ้าหน้าที่ออกบริการเชิงรุก หรือ เข้าถึงชุมชนได้ง่ายและสะดวก
- (3) บุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอฟากท่าส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ มีความรู้ความเข้าใจในบริบทของชุมชนเป็นอย่างดี
- (4) บุคลากรสามารถทำงานร่วมกับชุมชนได้เป็นอย่างดี
- (5) โรงพยาบาลมีประสิทธิภาพในการบริหารการเงินการคลังที่ดี
- (6) ภาครัฐเครือข่ายในการดำเนินงานด้านสุขภาพของอำเภอฟากท่ามีความเข้มแข็ง
- (7) เป็นโรงพยาบาลที่โดดเด่นและได้รับการยอมรับในจังหวัดอุตรดิตถ์ที่ให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ"

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

- (1) ความท้าทายในการพัฒนาระบบงานบริการให้ปลอดภัย พึงพอใจและได้มาตรฐานทั้งในส่วนของผู้รับบริการและผู้ให้บริการ
- (2) ความท้าทายในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค เพื่อให้ประชาชนอำเภอฟากท่าสุขภาพดีและมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
- (3) ความท้าทายในการพัฒนาระบบบริหารบุคลากรให้บุคลากรมีความสุข มีความผูกพันต่อองค์กร และมีความสามารถเหมาะสมในการให้บริการ
- (4) ความท้าทายในการพัฒนาองค์กรให้มีระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล เป็นองค์กรที่มีความสุขตลอดจนการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้การเป็น Smart IT Hospital

โอกาสเชิงกลยุทธ์

- 1.โรงพยาบาลดำเนินการร่วมกับชุมชนและภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของประชาชนอำเภอปากท่อ
- 2.การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดบริการสุขภาพ และบริหารจัดการองค์กร

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลปากท่อระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘)

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลปากท่อเป็นโรงพยาบาลคุณภาพของชุมชน

นิยาม: *คุณภาพ* คือ ปลอดภัย พึงพอใจ ได้มาตรฐาน ทั้งในด้านผู้ให้บริการ และผู้รับบริการ

พันธกิจ

- ๑) ให้บริการด้านการส่งเสริมป้องกัน รักษา และฟื้นฟูที่ได้มาตรฐาน
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุนการบริการระดับปฐมภูมิให้ได้มาตรฐาน
- ๓) พัฒนาคุณภาพบริการของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง
- ๔) บริหารจัดการโรงพยาบาลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕) ส่งเสริมให้องค์กรมีการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมในการบริการสุขภาพ

เป้าหมายหน่วยงาน : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

ค่านิยมองค์กร



• MASTERY
เป็นนายตนเอง



• ORIGINALITY
เร่งสร้างสิ่งใหม่



• PEOPLE CENTERED
ใส่ใจประชาชน

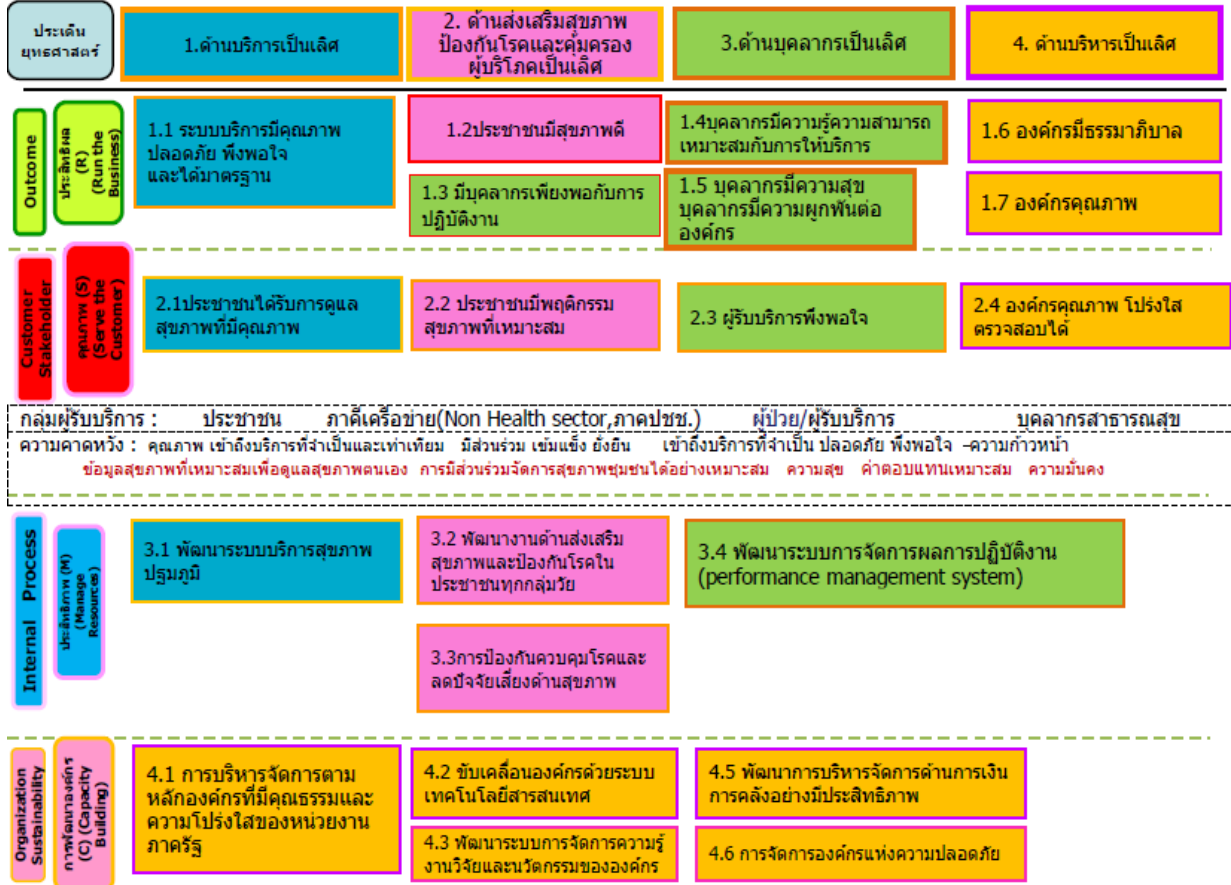


• HUMILITY
ต่อมตนอ่อนน้อม

แผนที่กลยุทธ์โรงพยาบาลฟากท่า

แผนยุทธศาสตร์ Strategy Map โรงพยาบาลฟากท่า ปี 2564 – 2568

วิสัยทัศน์: เราจะเป็นโรงพยาบาลคุณภาพของชุมชน



เป้าประสงค์	กลยุทธ์ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	
	๒.ขับเคลื่อนกลไกพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	๙) พชอ. ที่มีคุณภาพดูแลคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง	มีการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานร้อยละ	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	จรัส สีกา
	๓.พัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชาชนอำเภอปากท่า	๑๐) ร้อยละของประชาชนอำเภอปากท่าที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ		๑๐	๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	อรุณรัตน์ บุญคำ
๒.การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	๑.พัฒนาระบบเฝ้าระวังควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	๑) ร้อยละกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานได้รับการติดตาม	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๖๐	ไม่น้อยกว่า ๗๐	ไม่น้อยกว่า ๘๐	ไม่น้อยกว่า ๙๐	ไม่น้อยกว่า ๙๕	อรุณรัตน์ บุญคำ
		๒) ร้อยละกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการติดตาม	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๖๐	ไม่น้อยกว่า ๗๐	ไม่น้อยกว่า ๘๐	ไม่น้อยกว่า ๙๐	ไม่น้อยกว่า ๙๕	อรุณรัตน์ บุญคำ
		๓) จำนวนของชุมชนที่ดำเนินงาน “ชุมชนวิถีใหม่ ห่างไกล NCDs”	ชุมชน	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐	อรุณรัตน์ บุญคำ
	๒.พัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ	๔) การดำเนินการตามมาตรฐานการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข	การผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ปาริชาติ รัตนานันท์
		๕) ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการตรวจสอบผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๘	วัชรินทร์ บำรุงเกตุ
	๓.การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	๖) ร้อยละของสถานพยาบาลเอกชนที่ได้รับการตรวจสอบผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	วัชรินทร์ บำรุงเกตุ
		๗) ร้อยละของโรงงานผลิตด้านอาหารที่ได้รับการตรวจสอบผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	วัชรินทร์ บำรุงเกตุ
		๘) ร้อยละของตลาดนัดในอำเภอปากท่าได้รับการพัฒนาเป็น Healthy Market	ร้อยละ	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	ฐิตินันท์ ตีมูล

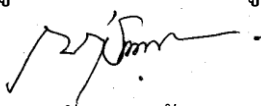

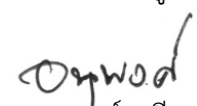
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาด้านด้านบุคลากรเป็นเลิศ(Personal Excellence)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	
๑.มีบุคลากรเพียงพอกับการปฏิบัติงาน	๑. วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจ และรองรับการเติบโตขององค์กร	๑)ร้อยละหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเพียงพอ เหมาะสม สอดคล้องภารกิจ	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	สุภาณี โสทัน
๒.บุคลากรมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการให้บริการ	๑.พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่ง และสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร	๒)ร้อยละผู้บริหาร,หัวหน้างานได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สุภาณี โสทัน
		๓)ร้อยละของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
๓.บุคลากรมีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร	พัฒนาองค์กรแห่งความสุข	๔) ร้อยละของบุคลากรที่มีคะแนนประเมินความสุขระดับดีขึ้น	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สุภาณี โสทัน
		๕) อัตรากำลังพึงพอใจ / ผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในระดับดีขึ้น	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	
๔.พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)	๑.การกำหนดตัวชี้วัดของตำแหน่งงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ๒.การถ่ายทอดตัวชี้วัด และการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๖)ร้อยละของบุคลากรที่ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	พรสวรรค์ มีชิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านบริหารเป็นเลิศ(Governance Excellence)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	
๑.การบริหารจัดการตามหลักองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	๑.พัฒนาระบบตรวจสอบและควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน(EIA) ๒) พัฒนาโรงพยาบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)	๑) ระดับคะแนนของทุกมิติ ของการประเมิน EIA ต้องผ่านระดับดีมาก	ระดับ	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	โสภาค แก้วปัญญา
		๒) คะแนนของการประเมิน ITA	คะแนน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	โสภาค แก้วปัญญา
๒.ขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพ	๑.พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐาน HA	๓)โรงพยาบาลพาท่าได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ HA ชั้น ๓	ได้รับการรับรอง	ได้รับการรับรอง จำนวน ๓	ได้รับการรับรอง จำนวน ๓	ได้รับการรับรอง จำนวน ๓	ได้รับการรับรอง จำนวน ๓	ได้รับการรับรอง จำนวน ๓	สุรียา รักเจริญ
๓.ขับเคลื่อนองค์กรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑.พัฒนาโรงพยาบาลสู่ “Smart Hospital”	๔) โรงพยาบาลพาท่าผ่านเกณฑ์มาตรฐาน Smart Hospital	ระดับเกณฑ์มาตรฐาน	Smart Service	Smart Outcome	Smart Outcome	Smart Hospital	Smart Hospital	จรัส สีกา
๔.พัฒนาระบบการจัดการความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมขององค์กร	๑.ขับเคลื่อนการจัดการความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมขององค์กร	๕) จำนวนงานวิจัย ๖) จำนวนนวัตกรรม	เรื่อง ชิ้น	๑๔ ๒๕	๑๔ ๒๕	๑๔ ๒๕	๑๔ ๒๕	๑๔ ๒๕	สุรียา รักเจริญ
๕.พัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.การจัดทำ Business Plan เพื่อหารายได้ ลดรายจ่าย และ อุดหนุน ของโรงพยาบาล	๗) ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินงาน Business Plan บรรลุผลสำเร็จระดับ ๔	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	พรสวรรค์ มีชิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลฟากท่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
วัน/เดือน/ปี	๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
หัวข้อ	นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล	โดยสรุปหรือเอกสารแนบ
Linkภายนอก:	https://www.fakthahospital.com/images/pdf/ITA๒๕๖๖/MO๒%๘.pdf
หมายเหตุ:
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวณัฐพร พึ่งสมุทร) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายจรัส สีกา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายอนุพงศ์ เพียงตา) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	